

<b>Fiche Action</b>	DV2B0122	Adapter les ressources humaines aux évolutions de l'économie
<b>Type de contrat</b>	DV	Contrat de développement durable de Rhône-Alpes
<b>Contrat</b>	DV2B	Roannais
<b>Objectif</b>	3	Optimiser les compétences et la mise en mouvement des acteurs
<b>Axe</b>	1	Faire du Roannais un espace économique à haute valeur ajoutée

#### Relève du PSADER

Non

#### Gestion de l'avance "crédit européen"

Non

#### Contexte

Même si le Roannais affiche une certaine résistance à la crise économique par rapport à d'autres territoires, une hausse de 27% du nombre de demandeurs d'emplois en catégorie A et B (anciennement 1, 2, 3) est constatée entre mai 2008 et mai 2009. De janvier à juin 2009, 331 808 heures de chômage partiel ont été accordées, soit presque trois fois plus qu'en 2008 (116 577 heures). La métallurgie et le textile sont les secteurs les plus touchés puisqu'ils représentent plus de 91% des demandes.

Dans ce contexte de crise, les enjeux en matière de ressources humaines sont nombreux : changement de la structuration de la demande d'emplois, reconversion et poly-compétences des salariés, prêt de main d'oeuvre à but non lucratif, recours à la formation comme action défensive vis-à-vis du licenciement et offensive pour préparer la sortie de crise.

Au-delà de ces enjeux conjoncturels, le tissu socioéconomique roannais fait face à des problématiques structurelles.

- Les publics fragiles sont surreprésentés dans la demande d'emplois roannaise (femme, seniors, handicapés, chômeurs de longue durée) au regard de la Région Rhône-Alpes.
- De 1996 à 2006, l'emploi dans l'industrie a chuté de 25%, notamment en raison du déclin des moteurs économiques du territoire. Il est nécessaire d'accompagner la reconversion des salariés concernés vers d'autres activités.
- La proportion d'ouvriers est forte sur le territoire (36% contre 26,8% à l'échelle régionale) dans un contexte de besoins de qualification croissant. De même, la part des jeunes sans diplôme demeure élevée.
- Les compétences professionnelles présentes sur le territoire et les besoins de l'économie locale actuels et futurs présente une apparente inadaptation.
- Le taux de chômage (7.4%) est plus élevé qu'au niveau régional (6.3%) en 2008.
- La dynamique démographique est préoccupante. Si la population se stabilise, le vieillissement pose des questions de gestion des âges et de risque de perte de savoir-faire dans les entreprises.

Ainsi, les enjeux ne manquent pas en matière de formation, d'évolutions des compétences, de recrutement, de dialogue social, d'intégration

Ces enjeux sont partagés avec le CTEF, qui intervient sur l'accompagnement des publics, l'emploi et la mise en place de formations. Cette thématique sera donc traitée de manière partenariale entre le CTEF et le CDDRA.

#### Description du contenu opérationnel

A) Mobilisation d'une animation dans le domaine des ressources humaines (poste securis'ra)

Ses principales missions seraient de :

- sensibiliser les entreprises et les acteurs du territoire aux enjeux des ressources humaines
- impulser et conduire des actions répondant aux enjeux territoriaux
- mobiliser le dispositif régional securis'ra sur des actions collectives et des actions individuelles portant sur les 6 champs d'intervention que sont le recrutement et l'intégration de nouveaux salariés, la lutte contre les discriminations à l'embauche, la mobilité professionnelle et sociale, les situations de précarité non choisies, l'accompagnement des mutations des entreprises.
- coordonner les dispositifs et mobiliser les autres dispositifs existants lorsqu'ils sont plus appropriés
- mettre en place des groupes de réflexions par thématique ou/et par typologie de public (ex : les jeunes, les travailleurs handicapés) ou/et par secteur d'activités. Le rendu des groupes servira :
  - à afficher les priorités, les besoins roannais dans le cadre du Plan Régional de Développement des Formations (PRDF).
  - de base de travail pour les établissements de formation (apprentissage, initial, continue) pour mettre en place et faire évoluer des formations.

- à établir des préconisations alimentant le plan d'action du CTEF et du CDDRA roannais en matière d'orientation, d'information des publics et d'accompagnement des entreprises.  
La conduite de ces réflexions est innovante sur le Roannais. Le CDDRA pourra soutenir un accompagnement méthodologique pour mettre en œuvre la méthode de travail.

**B) Réalisations d'études sur les besoins de formation et d'emplois**

Lorsque les informations existantes seront déficitaires, le CDDRA pourra soutenir la conduite d'études appuyant les groupes de réflexion créés.

En parallèle le Pays s'attachera à proposer les conditions de mise en œuvre de plans d'actions locaux :

L'échelle du bassin d'emploi roannais est pertinente pour mettre en œuvre des actions en matière de ressources humaines. Elles pourront être soutenues par le CDDRA ou dans le plan d'action du CTEF selon les possibilités offertes par ces deux outils.

Trois types d'action pourraient être concernés :

- . à destination des « publics » (jeunes, adultes) : le CTEF pourra soutenir les opérations liées à l'orientation, à la découverte et à la promotion des métiers et les outils de la mobilité professionnelle.
- . à destination des entreprises : le CDDRA pourra soutenir des actions collectives spécifiques au territoire.

L'aide de la Région Rhône-Alpes portera sur :

- les coûts d'ingénierie, de prestation conseils, d'études, aménagements de locaux

### **Modifications introduites au titre de l'avenant**

La mise en place de cette politique en mai 2012 suscite un intérêt des acteurs du Roannais pour travailler sur le thème des ressources humaines et confirme le besoin et jusqu'alors une certaine carence. Plusieurs projets collectifs sont en phase de lancement et pourraient aboutir prochainement. Les leviers mis en place : animation, études, actions collectives sont maintenus ainsi que leurs crédits. L'objectif est de monter en puissance sur cette politique.

A) Mobilisation d'une animation dans le domaine des ressources humaines (poste securis'ra)

RAS

B) Réalisations d'études sur les besoins de formation et d'emplois et conduites d'actions collectives

Seule l'assistance à maîtrise d'ouvrage pour la mise en œuvre de la fiche action et de la mission RH n'a plus lieu d'être soit une baisse de 5 000 € qui sont transférés sur les moyens d'études.

Les actions soutenues restent des études ou des actions collectives. La clé de répartition établie en début de contrat entre le CTEF (« entrée par public ») et le CDDRA (« entrée entreprises ») est maintenue.

### **Contact (Nom, prénom, tel, adresse, email)**

Jérôme Dubuis  
8, imp. de la sous préfecture  
42300 ROANNE  
Tel. 04 77 44 23 50  
email. jdubuis@roannaispays.com

### **Famille de bénéficiaires potentiels**

Roannais Pays de Rhône-Alpes, Mife, chambres consulaires, collectivités territoriales

### **Indicateurs de suivi**

### **Calendrier de mise en oeuvre**

2010-2015

**Partenariat**

CTEF, service public de l'emploi, Région Rhône-Alpes, organismes de formation, syndicats professionn

**Périmètre concerné****Transversalité****Observations**

critères sélection études:

- Les travaux ne devront pas être redondants avec les thématiques traitées au niveau régional. Seuls les travaux liés à des spécificités locales ou démontrant une complémentarité avec les travaux régionaux pourront être soutenus.
- Analyse portant sur l'ensemble des formations (continue, apprentissage, initial) quelque soit leur niveau (de I à V).
- Entrée sectorielle et/ou par typologie de publics
- Priorité aux études en relation directe avec le positionnement économique du territoire
- Composition partenariale du comité de pilotage de l'étude

Les opérations devront être préalablement validées par le groupe ressources humaines du CTEF.

**Analyse développement durable****Economie/activité**

Les coûts d'ingénierie relatifs à cette action ont pour objet d'intervenir directement dans les entreprises et de les aider sur un important levier de compétitivité : les ressources humaines et les compétences.

D'un point de vue territorial, les compétences sont un facteur important d'attractivité, de localisation et d'ancrage des entreprises.

**Environnement**

Dans le cadre de son fonctionnement le syndicat mixte du Pays prend en compte au quotidien les questions d'économies d'énergie

**Social**

La mission s'adresse à toutes les PME du territoire. La sécurisation des parcours professionnels est intégrée dans les finalités (ex : aide au recrutement, plan de formation, conditions de travail, emplois durable...) en favorisant notamment les passerelles avec les acteurs de l'insertion par l'activité économique. Un projet sur l'égalité femmes- hommes est aussi conduit.

**Gouvernance**

Le Comité stratégique du CTEF définit les orientations et enjeux en matière de ressources humaines sur le territoire (feuille de route annuelle).

Le groupe de travail sur les ressources humaines est force de proposition, et assure la déclinaison opérationnelle et le suivi des actions. Il regroupe des représentants des syndicats de salariés, des organisations patronales, des consulaires, des acteurs de l'emploi, du CIO, du site de proximité, de Grand Roanne Agglomération, du Pays, et du CTEF.

Pour garantir la cohésion des actions, faciliter son appropriation de l'environnement socio-économique, des partenariats et outils territoriaux, l'animateur participera à un groupe de travail restreint hebdomadaire. Celui-ci réunira les techniciens de Grand Roanne Agglomération, du Pays et du CTEF.

**Validité**

L'animateur aura pour mission de déployer les outils RH de la Région Rhône-Alpes

Visualisation graphique	-Value		Neutre			+Value	
Economie/activité							X
Environnement				X			
Social							X
Gouvernance							X
Validité							X

#### Plan de financement prévisionnel (€) :

Possibilité de prise en compte des coûts internes ?  Oui  Non

Libellé	Nature Fonc/Invest	Montant	Dont subventionnable RRA
assistance méthodologique	Fonctionnement		
études	Fonctionnement	70 000	70 000
actions collectives	Fonctionnement	50 000	50 000
animation securis'ra	Fonctionnement	240 000	240 000
<b>Total Fonctionnement</b>		360 000	360 000
<b>Total Investissement</b>			
<b>Total</b>		360 000	360 000

Libellé	Financier libre	Montant subventionnable	Montant de la subvention	Taux
<b>Subvention RRA</b>		360 000	204 000	56.67
<b>Total des subventions</b>			204 000	56.67
<b>Auto financement</b>			156 000	
<b>Total</b>			360 000	

Pourcentage d'opérations prévues en investissement : 0%